Door: Bestuur van K.V. IJsselvogels

**Evaluatie verenigingsbeleidsplan 2009-2013**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Onderwerp** | **Status** | **Verantwoordelijke** | **Actie** | **Wanneer** |
| 1 | Communicatie van de ontwikkelingen binnen de vereniging   1. Duidelijk communicatieplan opstellen en procesbeschrijvingen ontwikkelen 2. Ontbreken van verenigingsorganogram | 1. Er is geen concreet communicatieplan ontworpen, wel is er door de CTZ een beter communicatie – en taken pakket opgesteld en is er veel geïnvesteerd in de communicatie, bijv. bij indeling en naar reservespelers 2. In het beleidsplan (p.7) staat een organigram. | Bestuur (en onderliggend diverse commissies) | 1. Per commissie beleid maken en doelstellingen blijvend communiceren 2. Verfijnen van organigram | Lopend |
| 2 | Leden behouden door gebruik te maken van nieuwe communicatiemiddelen  A. Website  B. FaceBook | 1. Website is vernieuwd en up to date 2. FaceBook wordt actief ingezet ingezet | PRC (Webmasters) | 1. Verbeteren (actuele) website | Lopend |
| 3 | Goede informatiebrochure | Er zijn a) een jeugdfolder, b) een G-folder en c) het reguliere clubblad | Bestuur en betreffende commissies | - |  |
| 4 | Nieuw vrijwilligersbeleid implementeren door aanstellen vrijwilligerscoördinator en het maken van een ‘vacaturelijst’ vrijwilligerstaken | Er is een vrijwilligerscoördinator, maar deze heeft aangegeven niet actief te zoeken naar open plaatsen. Vacatures worden ook niet aangeleverd. | Bestuur | Ouders groepsgewijs benaderen (beginnende bij jonge teams) | 2013 |
| 5 | (2e-jaars) B-jeugd als jeugdcoach vragen   * Jeugdleden betrekken om onder begeleiding van een ouder lid een jeugdteam te gaan trainen en coachen | B jeugd wordt ingezet, maar niet onder begeleiding van ouder lid. Wel: incidentele coaching en diverse cursussen die aangeboden worden (scheidsrechterscursus en trainerscursus). | CTZ | - | Begin elk seizoen |
| 6 | Hoog niveau inzetten om laag niveau te ondersteunen en te motiveren   1. Selectie 1 en 2 + A1, gaan de trainers van lagere teams of nieuwe jonge trainers begeleiden 2. selectie moet meer bezig zijn met de jeugd en daar ook belangstelling in tonen 3. gasttrainingen (clinics) geven | 1. Gebeurt incidenteel, niet structureel. 2. Gebeurt af en toe, niet realistisch. 3. Gebeurt incidenteel, niet structureel. | CTZ | Meer structureel maken |  |
| 7 | Meer aandacht voor scheidsrechters   1. Inventariseren wie in aanmerking komt voor een cursus 2. kinderen al op een jongere leeftijd wedstrijdjes laten fluiten, zodat ze ervaring krijgen. Dit kan bv tijdens mixtoernooien of trainingen | A. De cursus is gevolgd.  B. Gebeurt. | Bestuur / CTZ | Begeleiding van nieuwe scheidsrechters. | Begin van elk seizoen |
| 8 | Inventarisatie noodzaak zaalruimte/  Optimaliseren gebruik sporthal   1. Huren van de kleine zaal naast de sporthal 2. Onderzoek lange termijn oplossingen trainingsfaciliteiten | 1. Gebeurt 2. Uitgevoerd: school was geen mogelijkheid, evenals ballon. De zaal in Nieuwerkerk wordt wel gebruikt dit seizoen. | Bestuur / CTZ | - | Lopend / elk jaar voor zaalseizoen |
| 9 | Ouders betrekken bij ‘kleine klusjes’ binnen de vereniging – die van grote waarde zijn | Gebeurt. De betrokkenheid van de recreanten bevordertd de motivatie voor en door andere(n) / ouders. | Clubhuiscommissie/ Klusteam | Ouders meer proberen te betrekken. Bijv. door info-avond van activiteiten en inschrijfformulieren.  Zie ook punt 4. | Lopend |
| 10 | Aankleding van de kantine | Recent aangepakt, loopt goed. Een nieuwe boost. | Clubhuiscommissie | Bewustwording bij teams. Bijhouden van netheid en schoonheid. | Lopend |
| 11 | Schoolkorfbaltoernooi | Loopt goed, beloning van de gemeente is de subsidie. Het schoolkorfbaltoernooi geeft IJsselvogels een goed gezicht en imago (mede door de trainingen die we vooraf verzorgen). |  | - | Lopend |
| 12 | Kinder-korfbalmiddagen | Wim organiseert spelletjesmiddagen – met medewerking van bijvoorbeeld D-spelers | - | - | - |
| 13 | Toekomstige bewoners van de nieuwbouwwijk betrekken bij de vereniging | N.v.t. | Nader te bepalen |  | 201? |

### 

### 

### **NADRUK OP DE VOLGENDE DOELEN (HET KOMENDE JAAR)**

1. Behoud van vrijwilligers en het uitbreiden van het vrijwilligersnetwerk. Onder andere door ouders meer betrokken te maken.

2. Nieuwe trainers en het niveau van trainingen blijft punt van aandacht.

3. Voortzetten van het huidige gezonde financiële beleid van de vereniging.

4. Met oog op bezetting in commissies en bestuur: Streven naar maximaal twee perioden van 3 jaar in zowel bestuur als commissies.