|  |  |
| --- | --- |
| Datum opgemaakt | 30 september 2015 |
| Opgemaakt door | A. Slob / R. Boere / J. Vonk |
| Kopie aan | CTZ, Bestuur. |
| Blad | 1 van 4 |

Samenstelling CTZ seizoen 2013 - 2014

J. Vonk (interim-voorzitter)

R. Boere (lid / wedstrijdsecretaris senioren+junioren / afvaardiging bestuur)

R. Prins (lid)

A. Slob (lid / wedstrijdsecretaris D-E-F-jeugd)

M. Alderliesten (lid / notulist)

**Tevens ondersteuning door de volgende personen:**

L. den Ouden (vervoerschema)

E. Klijn (wedstrijdsecretariaat B-C-jeugd)

S. Rijkaart van Cappellen (oefenwedstrijden jeugd)

J. Marck (scheidsrechteraanwijzer breedtekorfbal)

De CTZ bestond in het seizoen 2014/2015 uit 5 commissieleden die verder ondersteund worden door een viertal andere leden van de vereniging. Wat dat betreft gaat het met de bemanning van de CTZ hetzelfde als het liedje: “Er zaten zeven kikkertjes al in een boerensloot”. Weer iemand minder dan vorig seizoen. Dirk Reijneveld besteed meer tijd op het veld om de A1 en A2 spelers te kunnen trainen. Om naast zijn wedstrijden en eigen trainingen ook nog tijd voor zichzelf en het thuisfront is Dirk uit de CTZ gestapt. Een zorgelijke ontwikkeling dat korfbalkennis binnen de CTZ wordt uitgehold.

Technisch beleid:

Zoals in het vorige jaarverslag gemeld, was de CTZ veelal bezig om brandjes te blussen en korte termijn oplossingen te vinden. Tijd voor evaluatie- en uitvoeren van het technisch beleid stond op een laag pitje.

Vanuit de vereniging, onder leiding van Edwin Visser, toenmalig trainer/coach van IJsselvogels 1, zijn bijeenkomsten gehouden met de CTZ en een klankbordgroep commissie technische mensen. In deze groep zaten oud spelers, trainers en coaches. De commissie kwam ongeveer elke 2 maanden bij elkaar. Totaal zijn er het afgelopen jaar 6 – 7 bijeenkomsten geweest.

**Kernvraagstukken bij deze bijeenkomsten waren:**

* Hoe bereiken we dat IJsselvogels weer een toonaangevende vereniging is in de regio Gouda
* Hoe kunnen we meer publiek trekken tijdens de wedstrijden van het eerste
* Hoe creëren we meer binding aan de vereniging/verminderen we verloop

Het technisch beleid dat op papier staat is geëvalueerd en nieuwe ambitieuze doelstellingen voor de wedstrijdkorfbal zijn opnieuw vastgesteld. Ook voor de breedtekorfbal. Dit brengt met zich mee dat de opbouw van jeugdteams een bepaalde omvang moeten hebben om de ambities in de junioren en senioren te kunnen verwezenlijken. Maar ook dat de kwaliteit van de trainen (trainers en coaches) omhoog moet.

**De belangrijkste conclusies van deze bijeenkomsten waren:**

* Hoewel de doelstellingen in het technisch beleidsplan ambitieus zijn, is er geen reden om de ambities aan te passen. De ambities hebben wel invloed op de beslissingen die genomen worden.
* Een van de belangrijkste conclusies is dat als we de vereniging op een hoger plan willen laten acteren er meer aandacht gelegd moet worden op techniek. Dit begint al bij de allerjongste spelers en speelsters, onze pupillen. De energie die we daar in stoppen betaald zich dubbel en dwars terug als de spelers ouder worden en bijvoorbeeld in de A’s of senioren gaan spelen. Door meer op techniek te trainen krijgen we meer allround spelers.
* Koppelen van teams. Hier bedoelen wij mee dat bijvoorbeeld A1 en A2 of D1 en D2 gelijktijdig trainen en minimaal één keer onder de coach van A1 of D1, waarbij de trainer/coach van A2 en D2 assisteert. Doel hiervan is om het niveau tussen eerste en tweede teams te verkleinen. Op het veld is dit redelijk te organiseren. Helaas lukt dat niet in de zaalperiode omdat er beperkte zaalruimte is op bepaalde tijdstippen. We zien hierdoor dat in het geval dat de koppeling niet gehandhaafd blijft, het tweede team meer moeite heeft aan te sluiten bij het eerste team. Maar als het ook maar enigszins kan zullen we koppeling handhaven zodat we in de breedte betere spelers- en speelster opleiden.
* Probeer een groep verantwoordelijk te maken van een bepaalde leeftijdsklasse. Hierdoor komt minder druk te liggen bij de coach van een standaardteam.
* Tot en met de D-jeugd moet vooral plezier centraal staan. Tactiek zal pas een rol spelen binnen het spel vanaf de C jeugd.
* Winnen is prachtig en kampioen worden helemaal, maar niet door structureel spelers van een team in te ruilen voor spelers die in een hoger team spelen om zo een kampioenschap af te dwingen.

De CTZ heeft deze conclusies omarmt en voor het seizoen 2015/2016 zullen deze adviezen zo goed en zo kwaad mogelijk opgevolgd worden.

**Trainers/coaches en teams:**

Met betrekking tot trainer en coaches bij de senioren en junioren, lag er weer een uitdaging voor de CTZ.

Edwin Visser had aangegeven dat hij stopt aan het einde van het seizoen. IJsselvogels 2 had de voorkeur gegeven om een vaste trainer/coach te hebben i.p.v. een vaste trainer en een vaste coach. Het afgelopen jaar had de CTZ zwaar ingezet op de begeleiding van IJsselvogels 1 en 2 omdat het om een hele jonge groep gaat met veel potentie, maar ook veel begeleiding nodig heeft om snel door te groeien.

Druk zoekende naar een goede en volwaardige vervanger van Edwin Visser viel het oog op Mark Glissenaar als opvolger van Edwin Visser. Na een paar gesprekken was er overeenstemming. De CTZ prijst zich zeer gelukkig dat Mark het eerste gaat trainen en coachen en hoopt dat in drie jaar tijd de ambities bereikt worden. Wim Korving (Refleks) werd gevonden als opvolger van Edwin Plooster en Peter Bakker. Wij hopen/verwachten een vruchtbare en goede samenwerking tussen beide trainer/coaches en de CTZ.

Het lukt de CTZ niet om vaste trainer/coaches te organiseren voor IJsselvogels 3 en 4. Heel jammer en zonde omdat juist deze teams veel te verduren krijgen bij blessures in de selectie. Altijd zijn we weer blij dat er een beroep gedaan kan worden om in te vallen of reserve te staan. ook al gaat dat ten koste van de resultaten van het 3e en/of 4e.

IJsselvogels 5 is een jong team waarvan enkele spelers nog gewoon junior zijn. Gelukkig een trainer/coach kunnen vinden.

IJsselvogels 6 was altijd een hecht team. Helaas zien dat als er één of twee mensen stoppen om wat voor reden dan ook aan het einde van het seizoen, het team uit elkaar valt. Zeer jammer omdat altijd bewust gekozen dat er een vaste trainer/coach op dit team stond.

Bij de junioren ook een driemanschap op A1 (1 trainer en 2 coaches) en een vaste trainer/coach op A2. De junioren selectie is heel close met elkaar.

Alle lof voor de trainer/coaches van IJsselvogels A3. Aan het einde van het seizoen kampioen geworden. Helaas ook hier maar heel weinig spelers die blijven korfballen. Als CTZ vraag je je dan af wat beter moet. Maar op de man afgevraagd heeft het meer met studie te maken dan met beleid.